



Numéro 8
Juin 2022

5 ans !

Le Groupement
Hospitalier de Territoire
fête ses 5 ans !

ÉDITO

Le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de la Loire a été créé le 30 juin 2016.

Il est aujourd'hui fort de 15 établissements publics de santé, 14 d'entre eux sont des centres hospitaliers et forment les établissements parties ; le CHU de Saint-Etienne est quant à lui l'établissement support. Notre Groupement rassemble plus de 15.000 professionnels animés par les valeurs du service public et engagés pour la santé de plus de 800 000 habitants.

Notre GHT agit au service de la santé de la population en avançant sur deux « jambes ».

La première est constituée des filières médicales qui découlent du projet médico-soignant, elles visent à asseoir et renforcer l'offre sanitaire publique sur le territoire, en améliorant l'accès des patients à des soins de qualité et adaptés à leurs besoins. Le GHT est ainsi la principale modalité de coopération entre hôpitaux publics pour garantir au plus grand nombre la meilleure prise en charge.

La seconde est la mutualisation entre les établissements des fonctions dites support. Cela signifie un rapprochement de nos ressources pour que les activités hors soins (les achats, l'informatique, l'information médicale mais aussi les finances et les ressources humaines médicales) répondent au mieux aux besoins des activités de soins.

Notre GHT regroupe donc toutes les forces nécessaires pour améliorer la santé des habitants, grâce à l'engagement des hommes et des femmes qui y travaillent au quotidien.

Vous trouverez dans cette lettre d'information, un point d'étape du projet du GHT Loire, agrémenté de photos illustrant quelques temps forts dans nos établissements.

Bonne lecture !

Olivier Bossard
Président du Comité Stratégique du GHT Loire



UNE DÉMARCHE CONCERTÉE POUR UNE OFFRE DE SOINS TERRITORIALE AU BÉNÉFICE DES PATIENTS

Un nouveau projet médical partagé



Dr François Ballereau, vice-président de la CMG, Pr Eric Alamartine, Président de la CMG, Dr Anne Meunier, vice-présidente de la CMG.

Après ses 5 premières années d'existence, le GHT Loire se transforme. Nous allons accueillir aussi comme partenaire la Clinique Mutualiste de la Loire. Simultanément s'est mise en place la Commission médicale de groupement (CMG) telle que définie par la nouvelle réglementation.

Contrairement à son prédécesseur, le collègue médical, la CMG a des attributions précises dont la finalité est d'élaborer un projet médical partagé par l'ensemble de ses membres. Ses missions portent sur la constitution d'équipes médicales de territoire, le schéma territorial de la permanence des soins, la politique de qualité, sécurité et pertinence, la gestion prospective des emplois médicaux, la politique de recherche et d'innovation.

Elle repose sur 24 médecins avec voix délibératives, 16 membres avec voix consultatives et des invités permanents. C'est une composition large qui assure la représentation de tous les établissements et un travail en intelligence collective.

Le projet médical partagé ne peut se construire que par étapes, filière de soins par filière de soins, et sera par nature évolutif.

La Commission sollicite les acteurs des filières médicales pour établir un état des lieux et faire les propositions utiles d'amélioration. Après concertation, ces propositions sont validées par la CMG qui les soumet alors au Comité stratégique du GHT pour décision finale.

Le projet médical partagé sera autant que besoin présenté aux élus et aux usagers, puis à l'ARS.

Lors du 1er semestre 2022, le travail a débuté pour les urgences, les soins critiques, l'imagerie, la cancérologie, les soins de suite, la psychiatrie, les maternités et la pédiatrie. C'est déjà un programme conséquent.

Cinq ans c'est un 1er anniversaire, mais surtout c'est l'arrivée de l'acte 2 de notre GHT qui se donne les moyens, à travers un nouveau projet médical partagé, d'améliorer l'organisation et l'offre de soins au profit des patients.

Pr Eric Alamartine,
Président de la Commission Médicale de Groupement

Un projet de soins partagé au profit d'un prendre soin des patients et de développement de compétences paramédicales mutualisées.

Nos 5 années passées ensemble pour mettre en œuvre le projet de soins du GHT ont conforté nos relations et confirmé nos objectifs partagés. Cohésion et cohérence seront les maîtres mots du futur projet de soins. Notre volonté d'œuvrer ensemble selon des parcours patients identifiés et permettre la reconnaissance de nos expertises professionnelles respectives auront porté notre réflexion jusqu'à ce jour.



« L'épidémie de la COVID 19 a mis en lumière auprès du grand public la solidarité et le savoir-faire exceptionnels des femmes et des hommes qui se dévouent au service de la santé des patients du territoire et font l'hôpital. »

CH Annonay

Ainsi, ce second semestre, l'installation de la nouvelle CSIRMT suite aux élections faites dans chaque établissement qui compose le GHT va permettre de porter notre dynamique paramédicale et démontrer une nouvelle fois notre volonté de travailler ensemble : médecins - paramédicaux en y associant des représentants des usagers et les instituts de formation.

Suite à l'évaluation du projet de soins passé, nous en avons tiré les enseignements et souhaitons davantage tirer profit des compétences et expertises de chacun.

L'innovation, la recherche paramédicale et la mise en valeur des métiers paramédicaux avec leur professionnalisme permettront de conforter le sens à nos actions.

Le plaisir et l'intérêt de nous retrouver est réel. Nous envisageons de mettre en place une journée par an de la CSIRMT du GHT pour nos réussites et réadapter nos plans d'actions.

La dynamique est bien là, cet anniversaire est important car conforte notre souhait de continuer ensemble pour les patients et les professionnels.

Christine Barbato,
Vice-présidente de la CSIRMT du GHT

DE NOMBREUSES FONCTIONS MUTUALISÉES

La 1ère Direction Qualité Gestion des risques Territoriale en France

Depuis janvier 2019, le GHT a mis en place une Direction Qualité Gestion des risques Territoriale (DQT).

Cette DQT est composée de représentants des établissements MCO (CH de Roanne, CH du Forez, CHU de Saint Etienne, CH Le Corbusier, Hôpital du Gier, CH Ardèche Nord) à hauteur de 2 ETP (8 agents).

Elle a pour mission principale de développer des outils et des méthodologies communes qui sont mis à disposition de l'ensemble des établissements du groupement.

Elle assure également une mission de veille réglementaire et de formation des professionnels de santé dans le domaine de la Qualité/Gestion des risques (gestion documentaire, grilles d'évaluation des pratiques professionnelles, outils pour l'animation des revues de morbidité mortalité, procédures relatives aux droits des patients...).

Ses derniers travaux ont permis l'élaboration d'une méthodologie de préparation à la visite de la nouvelle certification HAS qui a contribué à l'obtention de l'éligibilité à la certification pour tous les établissements visités à ce jour.

Le CHU de Saint-Étienne et le CH Ardèche Nord ont été visités et certifiés Haute Qualité des Soins.

Par ailleurs, d'autres établissements tels que le CH de Roanne, l'Hôpital du Gier et le

CH de Firminy, ont été visités et sont en attente de décision.

Enfin, la visite est programmée en juillet pour le CH du Forez.



« Un investissement sans faille de tous les professionnels. »

Hôpital du Gier

LE GHT EN CHIFFRES

Plus de **800 000** habitants

15 300 professionnels
dont **2000** personnels médicaux et **+ de 10 000** personnels soignants, médicot techniques, éducatifs

1,44 milliard
d'euros de budget de fonctionnement



« La chambre des erreurs est un dispositif innovant utilisé dans le cadre de la formation par simulation en santé afin d'améliorer la qualité et la sécurité des soins. »

CHU de Saint-Étienne

Une offre de formation très étendue

Depuis 2017, le GHT vient en support pour proposer à tous les établissements, quelle que soit leur taille, une offre de formation complète et variée. Celle-ci s'est considérablement étoffée et près d'une centaine de formations ont été proposées ces 5 dernières années.

Les thématiques touchent tous les domaines de nos organisations et les différents cœurs de métiers (soignants, techniques et administratifs) : stérilisation, manutention des malades, radioprotection des agents, ressources humaines, remise à niveau (3ème, BAC), préparation à la retraite... Des colloques sont également organisés : correspondant en hygiène, cadres de santé, violences intra-familiales, journées ETP...

Si l'épisode sanitaire de la COVID a fortement impacté l'organisation des formations, plus de 1 700 agents ont participé depuis la création du GHT, soit près de 13 % de l'effectif des personnels du GHT. L'occasion de partager des expériences et de renforcer les liens entre les différents établissements.

Une mutualisation efficiente au niveau de l'emploi médical

Dans le cadre de la politique de coopération et de mutualisation impulsée par le GHT, la direction des affaires médicales territoriale (DAMT) est à l'initiative de la mise en place du dispositif de « Bourse à l'emploi médical dans le GHT Loire (42) ».

Ce dispositif de solidarité territoriale a pour objectif de faciliter les remplacements entre établissements publics de santé du territoire, sur la base du volontariat, en autorisant le versement dans ce cadre d'une prime de solidarité territoriale. Cette prime valorise l'implication d'un praticien au-delà de ses obligations de service, à des tarifs attractifs. Il s'inscrit notamment dans les mesures de lutte contre les dérives de l'interim médical.



« Durant la période COVID, les associations ont été très présentes. L'association Upper-rai-d'aventure a effectué à Noël une distribution de jouets au profit des enfants de l'hôpital de jour de pédiatrie. »

Hôpital Le Corbusier Firminy

Des achats optimisés

La fonction achats mutualisés a été mise en place le 1er janvier 2018, avec pour mission de mettre en œuvre une politique des achats globale et transversale, commune à tous les établissements composant le GHT et en cohérence avec le projet médical partagé. Cette fonction optimise les achats sous sa responsabilité directe et travaille en étroite collaboration avec les acheteurs affectés dans différents établissements membres, par le biais du service des marchés du GHT qui assure le suivi de l'ensemble des procédures. Chaque année, ce sont environ 500 marchés qui sont attribués au niveau du GHT et 300 adhésions à des marchés nationaux qui sont effectuées.

Diverses instances d'échanges se sont mises en place entre les acteurs de l'achat : comité achats hebdomadaire, COPIL achats mensuel, COPIL thématiques sur les travaux et le biomédical, groupes de travail ad hoc sur des segments achats particuliers. Un travail de mutualisation et de convergence des achats a pu être engagé grâce à une action collective, favorisant l'accès à l'innovation et les gains sur achats pour une dépense totale annuelle de 400 millions d'euros sur l'ensemble du GHT.



« Le dessinateur Plantu a rendu visite le 1er février 2022 à plusieurs services du CHU. Une façon de rendre hommage aux soignants pour leur mobilisation pendant la crise. »

CHU de Saint-Étienne

Une fonction financière novatrice

La création des GHT a été accompagnée dès 2016 par la mise en place d'un budget annexe commun (« budget G »), considérant que la fonction financière pouvait constituer un véritable levier d'intégration entre les établissements.

Ce budget est le support des fonctions mutualisées (SI, achats, information médicale, etc.) et des actions de convergence portées par le GHT en retraçant les moyens afférents à chacune d'entre elles. En 2021, ce budget s'est élevé à 3,4 millions d'euros.

Au-delà de l'existence de cet outil obligatoire, le GHT Loire s'est démarqué par sa volonté de faire vivre la fonction financière au niveau du territoire par des actions multiples et parfois novatrices. Des enquêtes régulières sont réalisées auprès des établissements membres sur les indicateurs financiers et les investissements pour renforcer la connaissance et la compréhension des enjeux de chacun. Ces données sont consolidées et présentées lors des Comités stratégiques et des réunions trimestrielles qui rassemblent les directeurs des finances de l'ensemble des établissements du GHT. Ces rencontres sont l'occasion d'échanger sur les dernières actualités financières, l'activité, les parts de marché et les projets communs en cours. Le GHT Loire a été un véritable pionnier en créant un « tableau de bord du GHT » permettant le suivi d'indicateurs clés. Cet outil offre une visibilité globale sur l'activité et la performance des établissements du GHT et est en ce sens une aide à la prise de décision.



« Malgré les crises successives, l'hôpital se mobilise autour de nouveaux projets comme l'ouverture récente de l'unité Médico-judiciaire. »

CH de Roanne

Directeur de la publication :

Olivier Bossard, Président du Comité Stratégique du GHT Loire

Coordination du comité de rédaction : Isabelle Zedda

Comité de rédaction :

Sylvie Chedecal, Anne-Julia Cuchet, Jeanne Deligne, Marie Jourdain, Jérémie Lacombe, Angèle Rochereau Bossard.

Mise en page / PAO : CHU de Saint-Étienne - Justine Michalon

Conception graphique : Interlude Santé

Impression : Établissements du GHT Loire

Crédits photos : Établissements du GHT Loire



RENDEZ-VOUS SUR
GHTLOIRE.FR

SUIVEZ-NOUS



@GHTLOIRE



GHTLOIRE

LETTRE D'INFO DU GHT LOIRE
Numéro 8 - Juin 2022